

УТВЕРЖДЕНО

протоколом педагогического совета

МАДОУ № 8 г. Шимановск

от 18.12.2019 г. № 2

Заведующий  С. В. Конева

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения

«Детский сад № 8 города Шимановска»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПАЛТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 8 города Шимановска»

На основании решения педагогического совета от _____ внести изменения в
Положение о распределении

1. Пункт 3 «Показатели профессиональной деятельности педагога дошкольного образовательного учреждения» изложить в следующей редакции:

«При выставлении баллов предлагается руководствоваться изложенными ниже рекомендациями, представленными в таблице:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Результат (периодичность раз в квартал)
Индекс здоровья детей дошкольного возраста		
Не ниже среднего по ДООУ-	от 50% -5 б. свыше 80% - 10 б.	
Результаты образовательной деятельности		
Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности	до 5 б.	
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги		
Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	8 б.	
Позитивная публичная оценка деятельности педагога (грамоты, дипломы, благодарности) (за каждый), публикации в сети интернет (от 5 до 10 публикаций).	2 б.	

	2 б.	
Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС		
Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды (мобильные уголки, тематические выставки, проектная деятельность и т.д.)	до 5 б.	
Результативность образовательной и воспитательной деятельности		
Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, города, области, России, международные <i>(за каждый конкурс)</i>	ДОУ- 5 б Город-4 б Область -3б Всеросс. -2б Междунар. -1 б	
Результативность участия (призовое место) <i>(за каждый конкурс)</i> Уровень: ДОУ, город, область, Россия, международный	ДОУ- 5 б Город-4 б Область -3б Всеросс. -2б Междунар. -1 б	
Достижение воспитанниками высоких показателей в обучении, по итогам учебного года, и результаты диагностики подготовленности к обучению в школе	до 10 б.	
Методическая деятельность		
Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, города, области <i>(за каждое)</i>	ДОУ-4 б. Город – 5 б. Область – 6 б.	
Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям	ДОУ- 1б.	

образовательной деятельности, разработка программ дополнительного образования <i>(за каждое)</i>	Город-2б. Область-3б.	
Организация и работа по платной образовательной деятельности	5 б.	
Участие в конкурсах профессионального мастерства		
Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства <i>(за каждый педагогический конкурс)</i>	2 б.	
Превышение плановой наполняемости		
Количество детей в группе свыше 70%	10 б.	
Отсутствие задолженности по родительской плате	Менее 1000 руб.-10 б. Задолженность- 0 б.	
Сохранение здоровья воспитанников		
Отсутствие случаев детского травматизма за квартал	до 5 б.	
Работа без больничных листов	7 б.	
Общественная активность		
Ведение активной общественной деятельности <i>(проведение дней рождений, участие в детских утренниках, творческая активность в подготовке к праздничным мероприятиям и открытым выступлениям)</i>	5 б.	

2. Пункт 4. «Показатели профессиональной деятельности старшего воспитателя дошкольного образовательного учреждения» изложить в следующей редакции:

1. Качество и доступность образования. 1.1. Организация информационно-методической среды в соответствии с ФГОС ДО (результаты тематического контроля, смотр-конкурсы, доступность и качество методической информации, имеющейся в методическом кабинете, организация консультаций для педагогов, отчеты) – до 10 б	
1.2. Качественный уровень организации и контроля воспитательно – образовательного процесса – до 5 б	
1.3. Развитие педагогического творчества: - участие педагогов в конкурсах, наличие методических разработок. (наличие дипломов, грамот, сертификатов за отчетный квартал) - до 7 б.	
1.4. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (факт наличия положительных отзывов, результаты анкетирования) Не менее 75% - 6 б Не менее 50-74% - 4б	
1.5. Качественное сотрудничество с социальными партнёрами (школами, музеями и т.п.). (наличие дипломов, грамот и т.д. за отчетный квартал) до 5 б	
1.6. Подготовка и участие педагогов в конкурсах, семинарах, конференциях и др. на различных уровнях (за каждое): Уровень дошкольного учреждения – 2 балла Муниципального уровня - 3 балла Областного (регионального) уровня – 4 балла Всероссийского (международного) уровня – 6 б	
1.7. Система индивидуальной дополнительной работы с молодыми специалистами, при наличии планов, конспектов за отчетный квартал – до 5 б	
1.8. Участие в экспериментальных инновационных проектах-до 10 б	
2. Повышение профессиональной компетентности педагогов 2.1. Прохождение курсов повышения квалификации до 72 часов – 2 б Свыше 72 часов -3 б	
2.2. Личное участие в конкурсах различного уровня (за каждое): Очное участие: Призовое место – 10 б Лауреат, дипломант – 8 б Участник – 6 б Дистанционное участие: Призовое место – 4 б Лауреат, дипломант – 2 б Участник – 1 б	
2.3. Организация аттестации педагогических работников. Подготовка педагогов к аттестации, оформление документов - до 5 б	
2.4. Личное проведение открытых мероприятий (мастер-классы, НОД) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: уровень дошкольного учреждения (за каждое) – 7 б	

муниципального уровня (за каждое) – 8 б областного (регионального) уровня (за каждое) – 9 б всероссийского (международного) уровня (за каждое) – 10 б	
3. Эффективность инновационной деятельности 3.1. Наличие отчётных (обзорных) публикаций о различных аспектах деятельности ДОУ в периодической печати – до 5 б 3.2. Размещение информации о ДОУ, её обновление на страницах сайта, в социальных сетях – 8 баллов. 3.3. Разработка и представление проектов, авторских программ, учебно-методических материалов для работы с детьми и родителями на различных уровнях (за каждое): Уровень ДОУ – 1 б Муниципальный уровень – 2 б Областной уровень – 3 б Всероссийский (международный) уровень – 4 б	
4. Работа с родителями 4.1. Информационно-коммуникативная связь с родителями (книжки-передвижки, публичные отчёты, газеты и т.д.) – 2 б	
5. Эффективность разработанных программ и организации работы методического кабинета, способствующих достижению позитивных результатов воспитания 5.1. Качественное оформление методической документации (образовательная программа, годовой план, оперативно-тематический контроль и т.д.) – до 5 б.	
6. Эффективность обновления предметно-развивающей среды 6.1. Активизация педагогов к обновлению предметно-развивающей среды (обновление демонстрационного, раздаточного материала, учебных пособий, игр) – до 3 б. 6.2. Обеспечение эстетических условий, оформления интерьера ДОУ и кабинетов – до 3 б	
7. Общественная активность 7.1. Ведёт активную общественную деятельность (участие в субботниках, парадах, акциях, ремонтных работах, благоустройстве территории, детских утренниках, проявляет творческую активность в подготовке к праздничным мероприятиям, показательным выступлениям) – до 5 б	
8. Сохранение здоровья 8.1. Отсутствие случаев детского травматизма за квартал -5 б 8.2. Работа без больничных листов- 7 б.	

3. Абзац от слов: «... оценочный лист с соответствующими баллами заполняется и подписывается по итогам работы за месяц руководителем учреждения» заменить на «...оценочный лист с соответствующими баллами заполняется и подписывается по итогам работы за квартал руководителем учреждения.

4. Данные изменения вступают в силу с 01.01.2020г.

Внести изменения п.3 в следующей редакции:

«Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат, надбавок и премий)

3.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МАДОУ, нарушения соблюдения требований Договора, заключенного между МАДОУ и родителями (законными представителями) ребенка;
- наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения